

Una reflexión abierta sobre el Máster en Género y Políticas de Igualdad

Con motivo de la visita de la Comisión evaluadora de la AVAP para la reacreditación del Máster en Género y Políticas de Igualdad, el representante del estudiantado, Sergi Senabre, y un grupo de once profesoras del Máster y en Género y Políticas de Igualdad en el IUED (Lucía Gómez, Clara Arbiol, Almudena Navas, Yanira Hermida, Marta Malo, Amaia P. Orozco, Yayo Herrero, Dau G. Dauder, Astrid Agenjo, Begoña Ribera, Mireia G. Gil) queremos trasladar las siguientes consideraciones sobre el conflicto vivido en el curso 2023-2024.

Hacemos extensiva esta carta a la Rectora; la vicerrectora de Igualdad, la Vicerrectora de Estudios, la Síndica de Greuges (formaron parte de las “mesas de diálogo” convocadas por la UV para resolver el conflicto); Secretaría General de la UV; Unitat d'Igualtat y Unitat de Qualitat, a los sindicatos CGT, BEA y SEPC que hicieron público el conflicto a la comunidad universitaria. También a la coordinación del máster y el IUED.

Como punto de partida, queremos reconocer la importancia académica y política de los Estudios Feministas y de Género en un momento de creciente reacción patriarcal. Creemos en la potencia transformadora que contiene el máster para el estudiantado, como muestran los Trabajos de Fin de Máster que se han realizado en los últimos años.

En este contexto, el conflicto que hemos sostenido, apoyando las reivindicaciones del estudiantado organizado, debe ser visibilizado para poder habilitar prácticas y procesos dentro del máster que respondan a lo que expresa. Tomamos la palabra porque queremos desafiar el miedo y el disciplinamiento en el silencio pero sobre todo para trasladar un mensaje: apostamos por transformar, no por destruir. Apostamos por analizar el conflicto pero también por defender los elementos valiosos dentro del máster y que tanto esfuerzo ha costado construir. Nos comprometemos a seguir poniendo nuestro esfuerzo en esa dirección: convertir el máster en un espacio que recoja la pluralidad epistemológica feminista.

Ese compromiso como docentes del máster es nuestra respuesta a un dilema instrumentalizado, en estos momentos, por intereses diversos: por un lado, no queremos que la UV pierda el máster Género y Políticas de Igualdad, por otro, asumimos también que el máster requiere cambios profundos y escucha de las voces disidentes, principalmente las voces de lxs estudiantes.

Asimismo, creemos que la UV como concedora a fondo del conflicto tiene una responsabilidad propia que debe asumir con valentía sin delegar en la AVAP para que haga el trabajo incómodo. Pedimos, por tanto, a nuestra institución valentía para afrontar el problema del Máster en Género y Políticas de Igualdad, señalando y tomando medidas frente a las actitudes concretas que necesitan ser erradicadas pero ayudando preservar los aspectos que, a pesar de nuestra posición crítica, consideramos valiosos.

A continuación mostramos la distintas caras del conflicto, malestares vivos que se han ido incubando curso tras curso pero ocultos para procedimientos formalizados y cuantificables y que necesitan escucha y respuesta institucional. Al final del texto, señalaremos algunas propuestas. Y en el anexo aportamos diferentes enlaces a los documentos a los que hacemos referencia.

1. Denuncias del estudiantado por clasismo, racismo, transfobia, censura y falta de pluralidad feminista.

El estudiantado ha expresado, de forma clara y pública, su malestar frente actitudes racistas, clasistas, transfobas y autoritarias en el aula por parte de algunas profesoras del máster, frente una pluralidad epistemológica feminista amenazada así como sentimientos de “rabia, decepción, miedo, frustración”. Las críticas del estudiantado se canalizaron a través de: un comunicado del estudiantado de primero (21/3/2024, 1); un manifiesto firmado por 70 estudiantes y ex-estudiantes del máster (21/3/2024, 2); diferentes quejas depositadas en Sindicatura de Greuges por siete estudiantes (información confidencial, en Sindicatura de Greuges). Asimismo, dicho malestar fue expresado directamente a la Síndica de Greuges, la vicerrectora de Estudios y la vicerrectora de Igualdad en la primera y segunda “mesas de diálogo” (6/6/2024 y 20/6/2024) convocadas por la Síndica para resolver el conflicto. Fue recogido por diversos medios de comunicación (La Directa, El Salto, Radio Klara, Radio Malva) que se hicieron eco de la experiencia del estudiantado (3). Fue apoyado por la colectiva antirracista “Voces, mujeres y resistencias”(4). Finalmente, con todas las voces, elaboramos un manifiesto colectivo “Todo acaba de empezar. Por una academia feminista en la que quepamos todxs”, respaldado por numerosas académicas y activistas feministas (5)

2. Respuestas autoritarias y antidemocráticas de negación del conflicto y de oposición radical al diálogo.

Desde el inicio del conflicto, diferentes profesoras y la misma Unitat d’ Igualtat apelaron a la necesidad de diálogo interno que fue negado por la directora del IUED, Gabriela Moriana (toda la información relativa a los correos que pedían diálogo fue trasladada a Secretaria General). Posteriormente, cuando el conflicto alcanzó un carácter público gracias a los comunicados del estudiantado, los medios de comunicación y los sindicatos que se hicieron eco, la Síndica de Greuges de la UV convocó “mesas de diálogo” con la presencia de las vicerrectoras de Igualdad y Estudios. La directora del IUED, Gabriela Moriana y la actual directora del máster, Toya Vázquez asistieron a la primera de ellas (6/5/2024) y se negaron a asistir a las siguientes (20/5/2024 y 16/9/2024), bloqueando cualquier vía de acercamiento.

3. Prácticas de represalia e intimidación de las voces disidentes (*)

Todas las voces que han sostenido el conflicto han sido objeto de represalias por parte de la dirección del IUED y la nueva CCA del máster tal como denunciaron los sindicatos CGT, BEA y SEPC en un escrito dirigido a toda la comunidad universitaria (29/5/2024, 6):

-la protesta de estudiantado ha sido sistemáticamente negada, cuestionada, devaluada, ridiculizada e infantilizada, cuestionando su capacidad de agencia y ha sido objeto de intimidación en el aula. La directora del IUED, Gabriela Moriana y la directora del máster, Toya Vázquez irrumpieron en el aula (9/4/2024 y 8/5/2024) y sin informar del uso, utilizaron un material informal para realizar una “investigación” sobre ellxs que “demostraba que no había conflicto” (ignorando su voz en comunicados y manifiestos). El estudiantado solicitó transparencia, conocer el procedimiento y los resultados, información que les fue negada. Comunicaron esta situación de indefensión tanto a sindicatos de estudiantes (BEA, SEPC) como a Sindicatura de Greuges a través de siete denuncias.

-las antiguas coordinadoras del máster, contando con el apoyo explícito del estudiantado y apoyando, a su vez, las reivindicaciones del estudiantado fueron destituidas en un Consejo Extraordinario del IUED del 26 de marzo (donde solo una parte del profesorado del máster tiene derecho a voto) por ser voces discordantes y apoyar abiertamente a dos estudiantes frente a un tribunal que no respetó la pluralidad epistemológica feminista el 22/9/2023. El estudiantado que las acompañaba fue expulsado. Además de destituidas, la directora del IUED, Gabriela Moriana quiso impedir que tomaran públicamente la palabra para expresar su posición y denunció su “Carta abierta al estudiantado” (14/4/2024, 7). Secretaria General de la UV desestimó la denuncia de la directora del IUED reconociendo que “están amparadas por la libertad de expresión y el legítimo derecho de expresión de opiniones críticas que tiene reconocida toda la comunidad universitaria”.

-la continuidad del profesorado externo disidente que apoyó las reivindicaciones del estudiantado y el trabajo de las anteriores coordinadoras (“Carta de apoyo” 21/3/2024, 8) fue puesta en duda por la directora del IUED en la primera “mesa de diálogo” (6/6/2024) a pesar del reconocimiento explícito del estudiantado a su docencia, normalizando la represalia y la arbitrariedad como práctica posible. Todo esto desencadenó una ola de escritos de apoyo a su continuidad.

(*) No vamos a detallar aquí el conjunto y el sentido de las represalias sufridas pero contamos con la información detallada, recopilada y documentada en un documento anexo que haremos llegar a las responsables institucionales. Nos parece importante hacer visible el sentido disciplinador de estas prácticas.

4. Tolerancia frente a una concepción patrimonial de lo público.

La información contable del máster recoge el uso irregular de dinero público por parte de la actual directora del IUED (pagos percibidos por conferencias no impartidas que ascienden a 4000 euros y de los que se beneficiaron Elena Mut y Gabriela Moriana). Esta situación fue denunciada a Secretaria General (que informó que la falta había prescrito porque los hechos denunciados se cometieron en el periodo 2014-2016), visibilizada por los sindicatos (6), por el representante del ADR en la Junta de Centro (intimidado y amenazado), por el estudiantado del máster en una “Carta pública a la Rectora” pidiendo que la UV asumiera su responsabilidad ética (7/10/2024) y por el representante del estudiantado en el Consejo del IUED del 18 de Diciembre (intimidado y amenazado por “injurias y calumnias”).

Finalmente, en el Consejo del 18 de Diciembre, Gabriela Moriana reconoció públicamente haberse beneficiado de esos pagos y lo justificó en base a dos “argumentos”: en primer lugar, “por el trabajo esclavo” que debía realizar cuando era directora del máster (afirmación que recogemos en su literalidad por su ceguera clasista). En segundo lugar, “porque continuó haciendo lo que ya se hacía” (afirmación que recogemos en su literalidad por su ausencia de responsabilidad y criterio sobre el uso correcto del dinero público) apuntando implícitamente, como ya hizo en otras ocasiones, a antiguas responsables del máster y del IUED. A continuación impidió la discusión para plantear opciones sobre el merchandising (tazas, vasos) de la celebración de los 30 años de feminismo académico en el IUED y la necesidad de contar/contratar a “feministas de renombre como Rita Segato”. Si describimos esta escena es por señalar tres elementos que nos preocupan:

-la tolerancia frente a estas prácticas y el silencio cómplice del profesorado asistente, con dos excepciones que reconocemos y agradecemos

-la línea de continuidad que existe entre el uso irregular de dinero público y la concepción patrimonial de lo público reflejada en los puntos 2 y 3: abuso de poder, castigo a quien disiente, desprecio por el diálogo y negación del conflicto. No obstante, estas actitudes de profesoras

concretas y de quienes han sido designadas por ellas, no pueden extenderse al conjunto ni poner en peligro un espacio común, un espacio de todxs, como el máster.

-el cinismo consistente en silenciar y despreciar las quejas del estudiantado por actitudes racistas, clasistas y transfobas en el aula y celebrar los 30 años de feminismo académico en el IUED pretendiendo invitar a Rita Segato que representa justo lo contrario. Solo desde una idea de feminismo como marca, desde una idea de impostura es posible no vivir con contradicción esta propuesta. Convertirse en espectáculo no es el destino que queremos para los Estudios Feministas y de Género en la universidad pública.

Propuestas para transformar

Reiteramos nuestro compromiso por el Máster en Género y Políticas de Igualdad de la UV y nuestra petición de que pueda continuar en un contexto que necesita con urgencia una mirada crítica y feminista en el aula. Reiteramos nuestra apuesta por construir y no destruir. Y para ello, pedimos apoyo institucional a la UV para habilitar prácticas que:

- i) favorezcan espacios reales de diálogo y encuentro entre todas las posiciones
- ii) reconozcan y cuiden la pluralidad epistemológica feminista reflejada en contenidos docentes pero también en prácticas y normativas internas del Máster
- iii) escuchen y tomen en serio, sin corporativismos y actitudes defensivas, el malestar del estudiantado por las actitudes clasistas, racistas, transfobas y la necesidad de miradas que conecten con sus experiencias y sean capaces de responder a la crisis sistémica que nos atraviesa
- iv) protejan las voces disidentes, evitando represalias y convertir en problema a quienes denunciamos un problema, consolidando culturas clientelares sostenidas en el miedo, la “oportunidad” y el premio al silencio
- v) abran una reflexión colectiva que permita asumir una responsabilidad ética frente a abusos de poder y conductas irregulares con el dinero público y con “lo público” en sentido amplio

Por nuestra parte, asumimos también ese desafío y seguiremos juntxs, rompiendo el silencio, sosteniendonos unxs a otrxs, convirtiendo lo personal en político, reflexionando juntxs para mejorar nuestras prácticas docentes. Sin ansia de poder, con la potencia de la palabra libre y de los afectos. Todo acaba de empezar.

Sergi Senabre, Representante del Estudiantado del Máster en Género y Políticas de Igualdad

Lucía Gómez

Clara Arbiol

Almudena Navas

Marta Malo

Amaia Pérez Orozco

Yanira Hermida

Yayo Herrero

Astrid Agenjo

Dau G. Dauder

Begoña Ribera

Mireia G. Gil

ANEXO

Los enlaces a los documentos citados pueden consultarse en:

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/>

<https://www.uv.es/uvweb/cgt/es/novedades/manifest-academia-feminista-quepamos-todxs-1285945231211/Novetat.html?id=1286382071424>

1. Comunicat del Estudiantat del Màster en Gènere y Polítiques d'Igualtat

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/2024/04/13/comunicado-del-estudiantado-del-master-de-genero-i-politiques-digualtat-de-la-uv-cast/>

<https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/Comunicat%20estudiantat%2023-24-2.pdf>

2. Manifest firmat per 70 estudiants i ex-estudiants del Màster en Gènere y Polítiques d'Igualtat

https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/Manifiesto_estudiantes_Manifest_Estudiantes.pdf

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/2024/03/21/manifiesto-estudiantes-del-master/>

3. El conflicto en los medios

Estudiantes denuncian racismo, transfobia y clasismo en el máster de género de la Universitat de València. El Salto

<https://www.elsaltodiario.com/feminismos/estudiantes-denuncian-racismo-transfobia-clasismo-master-genero-universitat-valencia>

Una setantena d'estudiants denuncien "racisme, transfòbia i classisme" en el màster de gènere de la Universitat de València. La Directa.

<https://directa.cat/una-setantena-destudiants-denuncien-racisme-transfobia-i-classisme-en-el-master-de-genero-de-la-universitat-de-valencia/>

Estudiants i la CGT denuncien "intimidacions" per part de la direcció del màster de gènere de la Universitat de València. La Directa.

<https://directa.cat/estudiants-i-la-cgt-denuncien-intimidacions-per-part-de-la-direccio-del-master-de-genere-de-la-universitat-de-valencia/>

Entrevista a Alejandra Bedoya y Alejandra Gorrias en Radio Klara

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/2024/04/25/entrevista-a-radio-klara/>

Todo acaba de empezar. Por una academia feminista en la que quepamos todxs

Pikara Magazine

<https://www.pikaramagazine.com/2024/10/todo-acaba-de-empezar-por-una-academia-feminista-en-la-que-quepamos-todxs/>

4. Carta de apoyo de la Colectiva Mujeres, Voces y Resistencias

<https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/COMUNICADO%20MUJERES%20VOCES%20Y%20RESISTENCIAS-2.pdf>

5. Manifiesto. Todo acaba de empezar “Por una academia feminista en la que quepamos todxs”

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/>

<https://www.uv.es/uvweb/cgt/es/novedades/manifest-academia-feminista-quepamos-todxs-1285945231211/Novetat.html?id=1286382071424>

6. Comunicado de CGT, BEA y SEPC sobre la Crisis en el Máster de Género

[https://www.uv.es/cgt/COMUNICACIO/CGTINFORMA/2024/CGT INFORMA Crisi en el Master de Genere de la UV.pdf](https://www.uv.es/cgt/COMUNICACIO/CGTINFORMA/2024/CGT%20INFORMA%20Crisi%20en%20el%20Master%20de%20Genere%20de%20la%20UV.pdf)

7. Carta abierta a lxs estudiantes del Máster en Género y Políticas de Igualdad

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/2024/04/13/carta-abierta-a-lxs-estudiantes-del-master-en-genere-y-politicas-de-igualdad-cast/>

<https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/Carta%20abierta%20a%20lxs%20estudiantes%20del%20ma%cc%81ster%2014%20abril-1.pdf>

8. Comunicado de apoyo del profesorado externo

[https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/CartaApoyo%20profesorado%20externo Firmada-4.pdf](https://www.uv.es/cgt/web/Novetats/manifiesto%20m%c3%a1ster/comunicados/CartaApoyo%20profesorado%20externo%20Firmada-4.pdf)

<https://feminismosdisidentesenlaacademia.org/2024/03/21/carta-abierta-profesorado-externo/>

